

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МАДОУ д/с «Колосок»  
Чуприна Н.Н. о проделанной работе с февраля 2022 по май 2023 года.**

**1. Мероприятия по защите социально-экономических  
интересов и прав работников.**

На учете в нашей первичной профсоюзной организации состоит 36 человек, ( 3 человек ушли в декретный отпуск, 2 человека новые сотрудники, ) что составляет 63,1 %

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д. Что такое профсоюз!

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

**Являясь членом профсоюза, работник получает право:**

- На коллективное отстаивание индексации и роста заработной платы;
- На улучшение условий труда на конкретном рабочем месте;
- На защиту членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях;
- На материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств
- На получение путевки со скидкой в 20 процентов на санаторно-курортное лечение и отдых для себя и членов семьи по системе «Профкурорт».
- На скидки и спецпредложения от партнеров специальной дисконтной программы — «ПрофДИСКОНТ»

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. В течение года с профкомом согласовывались и утверждались локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МАДОУ д/с «Колосок»:

- работа в предпраздничные и праздничные дни;
- вопросы проведения аттестации;
- согласование графика отпусков на 2023 год МАДОУ д/с «Колосок»;

- об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета;
- разработка учета и применению правил и инструктажей по охране труда;
- проведение обучения по охране труда;
- организация и проведение стажировки на рабочем месте;
- программа внеочередного обучения по охране труда;
- программа стажировки для дворников;
- программа стажировки на рабочем месте для рабочего по комплексному обучению и ремонту зданий;
- программа вводного инструктажа;
- программа стажировки на рабочем месте машиниста по стирки и ремонту спецодежды;
- положение об установлении выплат стимулирующего характера работников
- инструктаж по охране труда всех сотрудников детского сада;
- положение об организации и поведении стажировки на рабочем месте;
- положение о проведении обучения по охране труда;
- положение о порядке организации и проведении инструктажей по охране труда.
- обучение по охране труда работников Организации:
  - «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»;
  - «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, инфицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков».

Сегодня члены первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с «Колосок» пользуются социальными льготами по карте «Профдисконт», имеют возможность организовать летний отдых детей в загородных оздоровительных лагерях и получить компенсацию в размере 1000 рублей за детский отдых.

## **2. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Профсоюзный комитет МАДОУ д/с «Колосок» входит в организационную структуру городского Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МАДОУ д/с «Колосок» базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета—Чурина Наталья Николаевна  
Члены профсоюзного комитета: Груднова О.Г. заместитель ПК.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая деятельность, оказание материальной помощи, выделение денежных средств на Новый год.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года я как председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с «Колосок» участвовала в заседаниях комиссии по премированию педагогов.

В течение 2022-2023 г. профсоюзная организация:

1. Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
2. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
3. Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;
4. Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
5. Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.
6. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – ежемесячно.

Члены профкома входят в состав всех комиссий.

### **3. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

На оказание материальной помощи члену профсоюза, в размере 1000 рублей.

На приобретение подарков ко дню «Дошкольного работника» в размере 4500 рублей.

### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня нам нужно избрать одного человека в Профсоюзный комитет, одного человек в состав комиссии по культурно-массовой работе, комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Наш девиз- когда мы едины мы непобедимы!!!

Председатель  
первичной  
профсоюзной  
организации

Чуприна Н.Н.